

COMUNE DI CEPAGATTI

PROVINCIA DI PESCARA

Contratto Collettivo Decentrato Integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2022

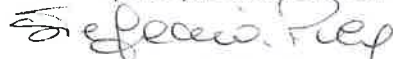
Premesso che:

- con determinazione n. 389 del 27.11.2023 del Responsabile del Servizio 1° Finanziario, è stato costituito il Fondo delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- la Giunta Comunale, con deliberazione n. 139 in data 07.12.2023 ha fornito alla delegazione trattante di parte pubblica le linee di indirizzo per la contrattazione decentrata integrativa economica 2023;
- in data 13/12/2023 si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, giusta convocazione del 05.12.2023 prot.n. 33.158, e al termine della riunione, è stata sottoscritta l'ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023;
- con deliberazione di Giunta Comunale n. 145 del 20.12.2023, dichiarata immediatamente eseguibile, è stata autorizzata la sottoscrizione definitiva del contratto decentrato integrativo di destinazione delle risorse decentrate per l'anno 2023, a seguito della redazione della Relazione illustrativa e tecnico-finanziaria del 07.1.2023, a firma del Responsabile del Servizio 1° Finanziario, e dell'acquisizione del parere a firma del Revisore del Conto, pervenuto al protocollo comunale n. 34.441 del 20.12.2023;

In data 21/12/2023, alle ore 09.00 presso il Municipio del Comune di Cepagatti si sono riunite le delegazioni trattanti di parte pubblica e sindacale, giusta convocazione prestabilita nella seduta del 13.12.2023:

Presidente delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Stefania PICA



Componenti delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Maria Teresa Morelli



Arch. Vincenza Cinzia Nicoletta Carbone



Delegazione trattante di parte sindacale

R.S.U.

Sig.ra Marcella Palumbo

Sig. ra Francesca Chiavelli

Sig. Ulisse Donato

Sig. Pierluigi Chiavaroli



UIL FPL
CSA RAL

Sig. Giuseppe Trusso

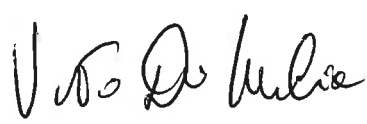
Sig. Ulisse Donato

CISL FP

Sig. Vito Di Milia

FP CGIL

Sig.ra Marinella Urso



La parte sindacale UIL FPL, nel ribadire che si è proceduto al noto recupero delle somme del fondo penalizzando esclusivamente i dipendenti che in passato sono stati incaricati di specifiche responsabilità, prende atto della ripartizione del fondo risorse decentrate condividendone i contenuti.

La parte sindacale CISL FP dichiara: in merito a quanto previsto dall'art. 70-quinquies, comma 2, del CCNL 2016/2018, abrogato dall'art. 84 del vigente CCNL 2019/2021 che consente di aumentare le indennità per Ufficiale Stato Civile e Anagrafe ed Elettorale fino a 3.000 euro per operatori esperti ed istruttori e fino a 4.000 euro per i funzionari, l'interpretazione e la destinazione delle risorse di parte pubblica risultano restrittive nei confronti dei lavoratori che di fatto hanno effettivamente svolto le funzioni di cui sopra per l'intero anno 2023.

1. Le parti concordano, alla luce della deliberazione di G.M. n. 139/2023 e di quanto concordato nella seduta del 13.12.2023, nella quale è stata esaminata l'ipotesi di contratto decentrato economico 2023, di procedere all'utilizzo dei fondi per l'anno 2023 secondo la tabella sotto riportata finanziando gli istituti di seguito indicati.

Schema generale riassuntivo di utilizzo dei Fondi. Anno 2023

Descrizione	Anno 2023
Totale fondo	219.266,30
Indennità di comparto	16.965,69
Art. 17, comma 2, lett. b) p.e.o. in godimento	45.933,37
Altro	470,06
Posizione organizzative	101.966,451
Totale utilizzi consolidati	165.335,53
Indennità di turno (Art. 30 CCNL 16.11.2022)	3.500,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16711/2022) - rischio	1.000,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16711/2022) - disagio	0,00
Indennità condizioni di lavoro (Art. 70-bis CCNL 21.05.2018 e art. 84 bis CCNL 16711/2022) - maneggio valori	500,00
Attività prestata in giornata festiva (Art. 24 CCNL 14.09.2000)	2.500,00
Indennità di servizio esterno – Polizia Locale (Art. 100 CCNL 16.11.2022)	5.000,00
Indennità di funzione – Polizia Locale (Art. 97 CCNL 16.11.2022)	1.000,00
Indennità specifiche responsabilità (art. 84 CCNL 16.11.2022)	1.200,00
Performance di cui all'art. 80, comma 2, lettere a) e b) CCNL 16.11.2022	8.690,53
Progressioni Economiche all'interno delle Aree- Differenziali Stipendiali di cui all'Art. 15 CCNL 16.11.2022	10.500,00
Indennità di reperibilità (Art. 24 CCNL 21.05.2018)	1.000,00
Totale impieghi	34.890,53
Recupero	19.040,24
Totale utilizzi previsti nel 2023	53.930,77

CISL FP


CSA


Descrizione	Anno 2023
Totale fondo	219.266,30
Totale generale	165.335,53
Non regolate dal decentrato	165.335,53
Regolate dal decentrato	53.930,77
Ancora da regolare	0,00
Totale	219.266,30
Incentivi per funzioni tecniche	74,366,97
Condoni e Compensi Istat	2.823,00

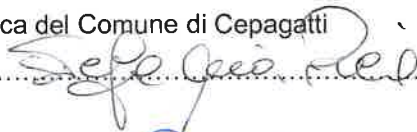
2. Le parti concordano inoltre:

- che tutte le eventuali economie andranno ad aggiungersi allo stanziamento destinato alla performance;
- tutte le eventuali ulteriori economie residue, dopo l'applicazione di quanto previsto al precedente alinea, concorreranno alla quota di recupero annuale del piano di rientro.

Letto, confermato e sottoscritto.

Presidente delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Stefania PICA


.....

Componenti delegazione trattante di parte pubblica del Comune di Cepagatti

Dott.ssa Maria Teresa Morelli


.....

Arch. Vincenza Cinzia Nicoletta Carbone


.....

Delegazione trattante di parte sindacale


R.S.U

Sig.ra Marcella Palumbo

Sig. ra Francesca Chiavelli

Sig. Pierluigi Chiavaroli

Sig. Donato Ulisse


.....
.....
.....
.....


UIL FPL

Sig. Giuseppe Trusso


.....

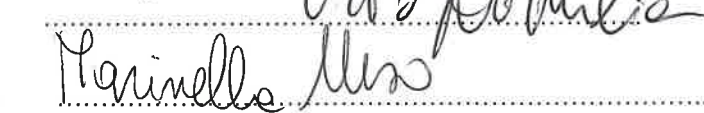
CSA RAL

Sig. Ulisse Donato


.....

CISL FP

Sig. Vito Di Milia


.....

FP CGIL

Sig. ra Marinella Urso


.....

